

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. ต้านแผนอัตราค่าจ้าง	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ระบบงานและกรอบอัตราค่าจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ของความรู้รับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	ดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> เนื่องจากมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจภาระงานใหม่ที่ได้รับผิดชอบจึงต้องมีการอบรมเพิ่มเติมและศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงาน
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการเลื่อนขั้นและการปรับปรุงตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินผลการทำงานตามผลของของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับปรุงตำแหน่ง มีการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงานของประเมิน	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์มีการประเมินผลการทำงานปีละ ๒ ครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

<p>๖. ตำนานนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ประสงค์ให้หน่วยงานราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่าด้วยจริยธรรม</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่าด้วยจริยธรรม</p>	<p>ปัญหา/ข้อควรระวัง ไม่มี</p>
<p>๕. สวัสดิการการผลัดออกของพนักงานพัฒนาอาชีพวิชาชีพ</p>	<p>การปรับปรุงผลัดออกของพนักงานวิชาชีพต่างๆ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรในด้านสุขภาพจิตและสุขภาพกาย การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการสังคมและสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน สวัสดิการบำนาญและบำนาญชราภาพ</p>	<p>ปัญหา/ข้อควรระวัง ไม่มี</p>

	<p>มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ผ่านการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	
--	--	--	--