



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภोजุฬารามณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแล้วนำมากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกกลุ่มงาน หน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อ	หน้าที่
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑.๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	๑ ๒
๑.๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	๓ ๓
๑.๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงโดยเร่งด่วน	๓ ๓-๔
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
๒.๑. มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๕-๖
๒.๒. มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖
๒.๓. มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๗

ปีงบประมาณ 2565

การประเมิน...

Preview

Export คะแนนรายหน่วยงาน



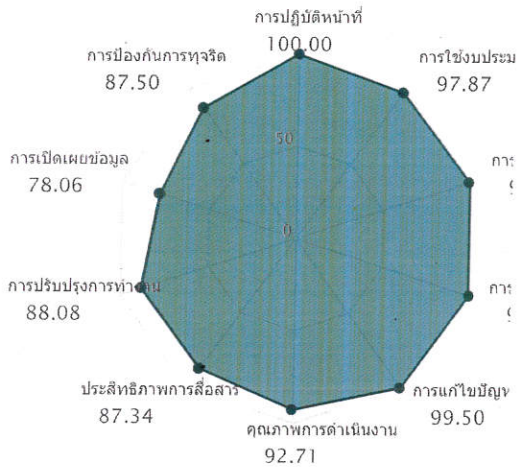
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

89.69 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

[ดูเกณฑ์การประเมิน](#)



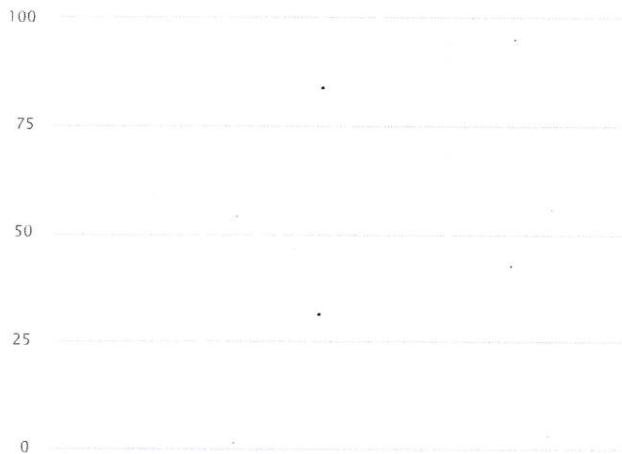
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.50
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.46
4	การใช้อำนาจ	99.29
5	การใช้งบประมาณ	97.87
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.71
7	การปรับปรุงการทำงาน	88.08
8	การป้องกันการทุจริต	87.50
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.34
10	การเปิดเผยข้อมูล	78.06

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ต่ำสุด 78.06 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ : ระดับ A

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 89.69 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภोजุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๘๙.๖๙ อยู่ในระดับ A เมื่อพิจารณาในแต่ละตัวชี้วัด สามารถเรียงลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อยได้ตามลำดับ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เครื่องมือวัด
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	IIT
๒	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๐๖	OIT
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๒๙	IIT
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	OIT
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๐	IIT
๖	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๗	IIT
๗	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๔๖	IIT
๘	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๓๔	EIT
๙	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๗๑	EIT
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๐๘	EIT

จากตารางข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ “ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่” โดยคะแนนอยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ “ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล” ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาทำการวิเคราะห์ โดยจำแนกตามรายดัชนีในแต่ละตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. ไม่มีประเด็นต้องแก้ไขปรับปรุงเนื่องจากได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ	<p>๑.การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรได้รับรู้อย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางต่างๆ ของ อบต.ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรของ อบต.ทุ่งโพธิ์ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตามแผนที่วางไว้</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ	<p>๑.การมอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล</p> <p>๒.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและให้บุคลากรทราบกันอย่างทั่วถึง รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ต้องมีความชัดเจน มีมาตรฐาน และคุณธรรม</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราช	<p>๑.การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานควรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.กำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน</p> <p>๓.การเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึงรวมถึงมีการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑.กำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวปฏิบัติ และร่วมกันเฝ้าระวัง หากพบว่ามี การทุจริต จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้องมีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>๒.การพัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียนที่มีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงควรมีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน จึงควรมีการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกัน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนมีความหลากหลาย</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และจัดให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวมไปถึงมีช่องทางการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน	<p>๑. การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการ/การทำงาน</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล (ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	<p>๑. การพัฒนาระบบงานให้มีช่องทางเพื่อสอบถามข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๒. การจัดทำระบบ E-service เพื่อให้ผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายัง อบต.ทุ่งโพธิ์ โดยผู้ขอรับบริการสามารถเข้าถึงบริการต่างๆจากเว็บไซต์ของ อบต. ทุ่งโพธิ์ได้เลย</p> <p>๓. การปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การเปิดเผยข้อมูลในการบริหารงาน</p> <p>๕. การดำเนินการของหน่วยงานลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการให้สาธารณชนทราบ</p>

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.

การป้องกันการทุจริต

๑. การดำเนินการกิจกรรมที่แสดงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันในการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมด้านคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยให้แก่ประชาชนได้รับรู้ด้วย

๓. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตที่ชัดเจน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ดังนี้

๒.๑ มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติงานให้บริการ ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการ และผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน รวมไปถึงความพร้อมรับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากตนเอง	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๓. การสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานที่มีความชัดเจน มีมาตรฐานและคุณธรรม	๑. จัดทำมอบหมายงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคุณภาพการปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานที่	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๔.การกำหนดแนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน และการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๕.การติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย	๑.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ๒.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็น	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๒.๒ มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

๖.การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	๑.จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒.ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๗.การเผยแพร่ข้อมูลในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน	๑.นำผลการดำเนินการลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ เช่น Facebook	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๘.การปรับปรุงระบบการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง ๒.เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๒.๓ มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๙.การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑.จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒.ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๑๐.การดำเนินการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖